

Vorteile für unsere Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeitenden profitieren von fortschrittlichen Anstellungsbedingungen und vielen anderen Vorteilen!

Lohn:

- Die Lohnzahlung erfolgt in der Regel bis zum 25. jeden Monats auf das persönliche Bank- oder Postkonto. Der 13. Monatslohn entrichten wir jährlich im November.

Zulagen:

- Die Sonntags- und Feiertagszulagen werden mit einer Entschädigung von Fr. 6.40 pro Stunde abgegolten. (inkl. Ferienentschädigung).
- Nachtzulagen werden in der Zeitdauer von 23:00 – 06:00Uhr mit Fr. 6.00 pro Stunde entschädigt. (inkl. Ferienentschädigung).

Familienfreundlich:

- 5 Frei- oder Dienstwünsche pro Monat
- Zusätzlich zu den Kinder- und Ausbildungszulagen erhalten die Mitarbeitenden eine monatliche Familienzulage:
bei einem Arbeitspensum von 20 – 49.9 % Fr. 85.-
bei einem Arbeitspensum von 50 - 100 % Fr. 170.--.

Unfall- und Krankentaggeldversicherung:

- 100% Lohnfortzahlung bei Unfall oder Krankheit während 30 Tagen, danach Lohnfortzahlung bis zu insgesamt 720 Tagen zu 80%.
- Die Hälfte der Krankentaggeldversicherungs-Prämie übernimmt das ST. ANNA.
- Liegen während des Kalenderjahres keine Krankheitsabsenzen vor, wird dem Mitarbeitenden der Anteil des Krankentaggeld-Abzuges im Folgejahr rückvergütet.

Pensionskasse:

- Ab Fr. 10'000.-- ist der Lohn BVG-versichert (kein Koordinationsabzug).

Bezahlte Absenzen:

- Heirat, Geburt, Wohnungswechsel und Todesfällen gemäss Personalreglement.

Bezahlte Feiertage (sofern diese Tage nicht auf ein Wochenende fallen):

- Neujahr, Drei-Könige, Josefstag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, Bundesfeiertag, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Weihnachten, Stephanstag

Dienstaltersgeschenk:

- 5 Jahre $\frac{1}{4}$ eines Monatslohns
- 10 Jahre $\frac{1}{2}$ eines Monatslohns
- 15 Jahre $\frac{3}{4}$ eines Monatslohns
- 20 Jahre ein Monatslohn
- je weitere 5 Jahre ein Monatslohn

Sofern es die betriebliche Situation zulässt, kann das Dienstaltersgeschenk auch in Form einer Anzahl entsprechender Ferientage bezogen werden.

Ferien:

- 25 Ferien-Tage bis zum 49. Altersjahr
- 30 Ferien-Tage ab dem 50. Altersjahr bis zum Austritt oder Pensionierung
- 1 Woche Jugendurlaub bis zum 30. Altersjahr
- Unbezahlter Urlaub ab dem 2. Anstellungsjahr möglich.

Versicherungen:

- Krankenkassenvergünstigung auf die Zusatzversicherungen bei der CSS, Concordia, Sanitas und Swica. Weitere Rahmenverträge via Neutrass AG.

Gesundheitsmanagement:

- Mit gezielten Massnahmen erhalten und fördern wir die Gesundheit der Mitarbeitenden. (Ruheräume, Ergonomie Schulungen etc.)

Neue Mitarbeitende:

- Neue Mitarbeitende werden begleitend in deren neuen Aufgaben eingeführt.
- «Mitarbeitende werben Mitarbeitende» Bleibt die Neue Mitarbeitende länger als 6 Monate, so erhält der Werbende einen Bonus von Fr. 300.00 ausbezahlt.

Wiedereinstieg:

Wiedereinsteigende sind bei uns herzlich willkommen.

Aus- und Weiterbildungen

- Wir bieten in- und extern Weiterbildungen für alle Mitarbeitenden an.
- Wir bieten finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen.

Parkplätze:

Es stehen gratis Parkplätze für Mitarbeitende zur Verfügung.

Pausen und Verpflegung:

- Bezahlte Pause von 30 Minuten pro Arbeitstag mit gratis Getränken und Verpflegung.
- Gratis Dessert an Sonn- und Feiertagen
- Morgen-, Mittag- und Abendessen werden zu günstigen Preisen angeboten

Anlässe, Geschenke und Trinkgeld:

- Personalesen, Weihnachtessen, Teamessen
- Weihnachtsgeschenk, Gutschein bei rundem Geburtstag, Geschenke zu: Ostern, Muttertag, Samichlaus etc. je nach dem an alle Mitarbeitenden oder jene, welche arbeiten.
- Trinkgeld wird zu Gunsten aller Mitarbeitenden verwendet (Anlässe, Ausflüge).

Steinerberg, 03.10.2022 fs